

Gruppengröße:
4 - 6 Teilnehmer

Im Oktagon auf der
Zeche Zollverein (Essen/NRW)



hr hoch drei® Qualifikationsmodule für Personalentwickler

Modul „Beratungskompetenz für Personalentwickler“

Die Rolle des Personalentwicklers in Organisationen hat sich in den letzten Jahren zu einer Tätigkeit entwickelt, in der immer mehr Beratungskompetenz erforderlich ist. Vor diesem Hintergrund wurde das hier beschriebene Modul konzipiert, um internen Personalentwicklern hilfreiche Konzepte, Methoden und Instrumente an die Hand zu geben.

Ziele/Inhalte

- > **Aufbau eines Beratungssystems**
- > **Typische Phasen** von Beratungsprozessen
- > Anwendung der wesentlichen **Methoden und Instrumente der systemischen Beratung** in den unterschiedlichen Phasen von Beratungsprozessen
- > Kenntnis relevanter Aspekte aus der **Psychologie und Neurobiologie** zur Optimierung des Beratungssystems
- > Reflexion Ihres **Rollenverständnisses** als Personalentwickler und Wissen darüber, welche **inneren Haltungen** eines Personalentwicklers die Entwicklung von Menschen in Unternehmen begünstigen
- > Sicheres Einsetzen von Instrumenten und Kommunikationsstrategien zur **Auftragsklärung und zur systematischen Erhebung von Personalentwicklungs-Bedarf** mit Geschäftsleitung, Fachabteilungen, Führungskräften und Mitarbeitern zur Erteilung realistischer und sinnvoller Arbeitsaufträge (**Zielformulierungen/Beratungsvereinbarungen**) für Personalentwicklungs-Maßnahmen auf Mitarbeiter-/Führungskräfte-/Team-/Unternehmensebene
- > Entwicklung eines **konstruktiven Umgangs mit Widerständen, Grenzen und „schwierigen“ Situationen in der Personalentwicklung**
- > Entwicklung von Strategien zur positiven Beeinflussung der (**finanziellen und operativen**) **Unterstützung durch Geschäftsleitungen und Führungskräfte** im Hinblick auf Personalentwicklungs-Maßnahmen
- > Praktische Tipps für Aufbau und Pflege **interner/externer** und **formeller/informeller Netzwerke** zur Erhöhung Ihrer Wirksamkeit und Qualifizierung durch gute Vernetzung
- > Erarbeitung individueller **Entwicklungsaufgaben zur Weiterentwicklung Ihres persönlichen Beratungsverhaltens**
- > Überblick über die **aktuellen Entwicklungen in der systemischen Beratung**
- > **Frage- und Gesprächstechniken** und **kommunikative Tipps und Tricks** für den Umgang mit Kollegen, Führungskräften und Geschäftsleitungen

Methoden

Je nach Anliegen und Vorkenntnissen der Teilnehmer werden verschiedene Techniken flexibel eingesetzt; z.B. Praxisbeispiele, Moderationen, Einzelarbeiten, Gruppenarbeiten, Übungen, Vorstellungen theoretischer Hintergründe und Erklärungsmodelle, Gesprächssimulationen, TZI, systemische Konzepte, hypno-systemische Methoden, kollegiale Fallbearbeitungen, Fallbeispiele, Konzepterarbeitungen, Projektarbeiten sowie viel praktische Umsetzungen.

Teilnehmer

Vier bis sechs Teilnehmer, die Aufgaben in der Personalentwicklung wahrnehmen.



Hiermit melde ich mich für das Modul „Beratungskompetenz für Personalentwickler“

am _____ an.

(Datum eintragen)

Anrede*

Titel

Berufsbezeichnung

Vorname*

Nachname*

E-Mail*

Firma/Institution

Straße und Hausnummer*

PLZ*

Stadt*

Telefon

Rechnungsadresse, falls abweichend:

Anrede*

Vorname*

Nachname*

Firma/Institution

Straße und Hausnummer*

PLZ*

Stadt*

* Pflichtfelder

Teilnahmegebühr

880 Euro zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer pro

Teilnehmer. Im Honorar inbegriffen sind:

- > ein gemeinsames Mittagessen pro Tag
- > Pausengetränke
- > Teilnehmerunterlagen
- > Teilnahmezertifikat
- > auf Wunsch telefonische Vor- bzw. Nachbesprechung mit dem Auftraggeber.

Anmeldung

- > per E-Mail: Senden Sie dieses Formular ausgefüllt an info@hrhochdrei.de.
- > per Onlineformular: Wählen Sie auf www.hrhochdrei.de/onlineanmeldung diese Veranstaltung aus und füllen Sie die relevanten Felder aus.
- > per Fax: Faxen Sie das ausgefüllte Formular an 0201 / 649 2937.
- > per Post: Senden Sie das ausgefüllte Formular an hr hoch drei®, Jennifer Peters, Am Scheidtbusch 37, 45149 Essen oder hr hoch drei®, Anne Pfannkuche, Festenfeldstr. 27, 83250 Marquartstein.

Veranstaltungsort

Das Oktogon im Herzen des Weltkulturerbes Zeche Zollverein (Essen/NRW), <http://www.oktogon.tv>

Hintergrundinformation

Die Module sind einzeln buchbar und bauen nicht aufeinander auf.

Ihre Trainerin

Jennifer Peters, Inhaberin hr hoch drei®

- > Seit 15 Jahren praktische Berufserfahrung in unterschiedlichen Funktionen der Personalentwicklung
- > Studium der internationalen Betriebswirtschaftslehre mit Auszeichnung
- > Unter anderem zwei psychologische/systemische Ausbildungen nach den Standards des DBVC (Deutscher Bundesverband Coaching e.V.)
- > Weitere Informationen finden Sie auf <http://www.hrhochdrei.de/kontakt/ueber-jennifer-peters>



Die in den Allgemeinen Geschäftsbedingungen aufgeführten Anmeldebedingungen erkenne ich an.

Datum

Unterschrift